

 <p>http://www.justhrconsulting.com/</p>	<p>JUST'HR CONSULTING</p> <p>Bernard JUST <i>Conseil en SIRH et transformation</i> 26, rue Raphaël, 92170 Vanves</p> <p>Mob : +33 (0) 6.07.79.86.49 e.mail : bernard.just@jhr.fr</p> <p>SIRET : 821 587 979 00013</p>	
---	---	---

PROFIL

Plus de 40 années passées en entreprise dont une trentaine au service des systèmes d'information dédiés aux Ressources Humaines (paie, GA, GTA, formation, reporting, recrutement, self-services ...)

PRINCIPAUX POSTES OCCUPES

De août 2018
 Création de JUST'HR ACADEMY organisme de formation spécialisé dans la formation au SIRH, au digital RH et à la transformation digitale RH

De mai 2006 à nos jours
 Création de JUST'HR CONSULTING société de conseil spécialisée dans le domaine des SIRH, du digital, de la transformation RH et de la formation aux SIRH

De JANVIER 2000 A AVRIL 2006
 Head of HRIS dept. (MOA et MOE) au sein de la DRH du Groupe ALLIANZ

De SEPTEMBRE 1991 A DECEMBRE 1999
 IT HRIS manager (MOE) à la direction informatique des AGF (AGF Informatique)

DE JANVIER 1988 A SEPTEMBRE 1991
 Payroll & HRIS manager à la direction informatique de MANPOWER France

De 1973 décembre 1987 : Responsable de domaine informatique RH à la société Produits « ROCHE » France

Principales missions récentes ou en cours

ECONOCOM : aide au choix (RFI/RFP) et mise en œuvre du Core HR de TalentSoft (2017)

EXANE : mise en œuvre d'un SIRH international (2016)

MGEN : Etablissement d'un bilan de la dématérialisation de l'information

EULER-HERMES : Mise en œuvre d'un questionnaire/enquête sur les collaborateurs quittant l'entreprise

OBSERVATOIRE SIRH : Membre fondateur et Directeur Associé de 2011 à 2014

ICRH : Mission d'étude de l'existant dans le cadre d'un projet de refonte du SIRH ALLIANZ

ALPHA-SECAFI : Mission de coaching du projet SIRH 2009 et 2010

EAU DE PARIS : Initialisation du projet de migration SIRH (note de cadrage, étude de l'existant et modélisation des processus cibles) de août à décembre 2009

ALLIANZ : Consultant auprès de la DRH Allianz France. Responsable AMOA dans le cadre de la mise en œuvre du système international de e-Recruiting au sein du groupe ALLIANZ (étude et mise en œuvre d'un site international de recrutement en ligne à base de SAP). Lancement en janvier 2009.

Activités annexes

- Participations régulières à des conférences et des tables rondes, animation de séminaires, formations sur les SIRH, les portails RH et les Self-services,
- Directeur du Club des Utilisateurs HR Access (poste permanent depuis 2006)
- Gestion des Clubs Utilisateurs GFI Chronotime et RH Club CEGID

ENSEIGNANT FORMATEUR SIRH

- **IGS** : 2017, 2021 Référent SIRH (Formation continue)
- **IGS** : 2014 à nos jours. En charge des formations SIRH Master 1 et 2 (en cours)
- **FBS** : En charge de l'ingénierie d'un cycle de formations certifiantes SIRH 2.0, (2013)
- **CNAM de Paris** de 2009 à 2013,
- **ISC Paris** en 2012 (SIRH - les fondamentaux et la conduite d'un projet)

OUVRAGES DE REFERENCE

- « Du DRH au Self Service, ou les nouvelles technologies au service des salariés » publié en 2006 aux Editions **L'Harmattan**
- « Pas de DRH sans SIRH » publié en juin 2012 aux **Editions Liaisons** (3^{ème} édition)
- « Internet, comprendre et l'utiliser si on n'est pas né avec » - Editions **Cabédita** (parution 10/2012)
- Rédaction du livre blanc « Quel futur pour la Gestion Administrative ? » (commande de SAP-SuccessFactors en 2014)
- 1000 mots pour rester connecté – Editions Gereso 2021