



PROGRAMME DE LA FORMATION

LE SIRH DANS TOUS SES ETATS

Public visé

Public souhaitant évoluer vers les métiers de la fonction SIRH
Profils : Collaborateur d'entreprise - Manager – Responsable RH - Chef de projet
Gestionnaires RH – Gestionnaires de paie – Etudiant dans la fonction RH et SIRH
Personne en reconversion souhaitant évoluer vers les métiers du digital RH et participer à des projets de transformation.

Objectif(s) pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire saura :

Comprendre les mutations informatiques des ressources humaines
Comprendre les différentes étapes de l'histoire qui ont, en partant d'un simple calculateur de paie, ont conduit aux modèles de SIRH actuels
Identifier les différents processus fonctionnels RH
Comprendre les enjeux de la dématérialisation des RH
Quelles solutions progiciels appliquer pour traiter tels et tels processus RH
Reconnaître les différents modèles de SIRH (ERP, SaaS, Cloud...)
Appréhender l'état du marché des SIRH et comprendre les futures tendances
Acquérir la méthodologie propre aux appels d'offres SIRH
Comment participer à un projet SIRH et à sa mise en œuvre.

Durée

La formation en ligne est découpée en 2 modules (e-Masterclass):

- Les fondamentaux du SIRH (e-Masterclass 1) – durée 15h
- La conduite d'un projet SIRH (e-Masterclass 2) – durée 5h

L'action intégrale est d'une durée de 20 heures réparties comme suit

- Du lundi au jeudi à raison d'une heure par jour
- Sur 5 semaines
- Date de début : lundi 1^{er} octobre 2018
- Date de fin : mercredi 31 octobre 2018

Prérequis

e-Masterclass 1 : Occuper un poste dans la fonction Ressources Humaines
e-Masterclass 2 : Avoir suivi le module 1 ou occuper un poste dans la fonction SIRH

Programme de la formation

e-Masterclass 1

- Système informatique et système d'information (S.I)
- Naissance de la fonction RH et des nouvelles technologies de l'information
- Naissance du SIRH
- Les différents modèles de SIRH
- Les Processus SIRH
- La couverture progicielle des processus SIRH
- Les tendances en matière de SIRH
- Les évolutions du SIRH
- Le Big Data
- Le Reporting et la Business Intelligence
- Le Digital RH
- La dématérialisation
- Les raisons d'un changement de SIRH
- La migration d'un SIRH
- La fonction SIRH, ses métiers et ses rôles

e-Masterclass 2

- L'état de l'Art (approche)
- Les étapes d'un projet SIRH et les éléments structurants
- Le dossier de choix et l'appel d'offres
- La mise en œuvre d'un SIRH
- La conduite du changement

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

La formation est structurées en 20 modules d'une heure chacun (soit 20 MOOCs ou Massive Open Online Courses).

Chaque cours est suivi en ligne au travers d'un poste de travail disposant d'internet. L'enseignant est présent visuellement, les apprenants peuvent poser leurs questions en direct.

L'intervention de l'enseignant est ponctuée d'affichages de visuels qui constituent le support de cours.

Le support de cours est transmis aux apprenants à la fin de chaque module sous forme d'un document électronique.

La formation est assurée par Mr Bernard JUST [Expert SIRH, Professeur SIRH à l'IGS et CEO de JUST'HR Consulting]

Contrôle des connaissances

A la fin de chaque module, un contrôle des connaissances est proposé sous forme de quizz (une dizaine de questions sous forme QCM). Les réponses sont commentées en direct avant la clôture de la session.

Suivi et soutien

L'enseignant peut détecter qui est présent au travers de la session en ligne. Signature d'une feuille d'émargement électronique. Selon leur présence, une attestation individuelle de présence est remise à chaque apprenant.

Tous les participants à la formation bénéficient d'un suivi personnalisé tout au long de la formation et même après la formation. Ce suivi se concrétise par un accès illimité par email ou autres moyens de communication au Master pour poser toutes ses questions.

Evaluation des résultats

Un cas d'entreprise est proposé aux participants qui ont suivis la e-Masterclass 2. Chaque apprenant rédige un mémoire à partir de ce cas d'entreprise. Un délai de 2 à 3 semaines est proposé pour traiter ce mémoire.

Attestation

Chaque stagiaire, après avoir suivi l'intégralité d'une e-Masterclass et après validation des ses états de présence, reçoit une « attestation de suivi avec succès » ainsi qu'une attestation de présence.

Profil du formateur

Bernard JUST est informaticien de formation et autodidacte dans le domaine RH. Il installe son premier SIRH en 1985 chez Hoffman-Laroche (Laboratoire pharmaceutique réputé). C'est le déclic, il en fera ensuite sa spécialité. Il lui faudra cependant attendre 2006 pour devenir consultant indépendant et fonder Just'HR Consulting.